



Автономная некоммерческая организация высшего образования
«Национальный Институт имени Екатерины Великой»
(Екатерининский Институт)

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебно-методической работе
Екатерининского Института

 В.Н. Царьков

27 сентября 2018 г.



ПРОГРАММА ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ ПО МЕНЕДЖМЕНТУ

Уровень образования: Магистратура

Профиль 38.04.02 Управление человеческими ресурсами

Профиль 38.04.02 Антикризисный управленческий аудит

Москва 2018

1 Целью проведения вступительных испытаний при приеме абитуриентов в Автономную некоммерческую организацию высшего образования «Национальный Институт имени Екатерины Великой» (далее – Екатеринбургский Институт) является определение уровня подготовки абитуриентов, объективной оценки их способностей освоить образовательную программу высшего образования – программы магистратуры.

Форма проведения экзамена: устная (собеседование).

Содержание экзамена может быть представлено двумя частями. *Первая часть* собеседования включает вопросы, отвечая на которые соискатель демонстрирует уровень владения компетенциями в предметной научной области будущего исследования, а также степень владения теоретической базой. Ответ абитуриента предполагает проблемное изложение и многоплановый анализ материала с позиции различных научных подходов.

Вторая часть собеседования ориентирована на выявление мотивации поступающего в магистратуру, и (или) на выявление практических навыков, необходимых для успешной реализации целей обучения по данной образовательной программе магистратуры.

Длительность проведения экзамена не более 30 минут

Шкала оценивания: результаты вступительного испытания оцениваются по стобалльной шкале. Минимальное количество баллов, подтверждающее успешное прохождение вступительного испытания в форме собеседования – **60 баллов**.

Критерии оценивания собеседования.

Менее 60 баллов. Абитуриент обнаруживает знание содержания источников по проблеме в недостаточной мере для проведения исследования в выбранной научной области. Соискатель не способен соотнести теоретические положения с практикой. В результате собеседования не демонстрирует необходимого уровня владением исследовательским инструментарием.

61-69 баллов. Абитуриент демонстрирует неполное знание содержания источников по проблеме, затрудняется в соотнесении теоретических положений с практикой, не обнаруживает владение современными научными подходами. Ответы на вопросы не имеют глубокого теоретического обоснования.

70-84 балла. Абитуриент раскрывает теоретические положения, приводит обоснованные аргументы. Однако соискатель испытывает трудности в соотнесении знаний по проблеме с практической деятельностью, частично затрудняется в ответах на проблемные вопросы.

85-100 баллов. Ответы на вопросы раскрываются логично и аргументировано. Абитуриент обнаруживает отличное знание теоретического материала по проблеме, а также может согласовать теоретические положения с практической деятельностью,

владеет комплексом современных компетенций для проведения научного исследования в рамках магистерской программы.

2. Экзаменующийся должен показать:

- знание программы высшего образования – программы бакалавриата по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент»;
- способность структурировать и аргументировать свои высказывания;
- способность к анализу и интерпретации экономических фактов и явлений;
- понимание сущности научно-исследовательской деятельности.

3. Порядок проведения вступительного испытания

3.1 Вступительное испытание проводится в соответствии с расписанием, утверждённым Председателем приемной комиссии.

3.2 Подготовка и проведение вступительных испытаний осуществляется экзаменационной комиссией (Положение о экзаменационных комиссиях, утвержденное Председателем приемной комиссии).

3.3 Результаты вступительного испытания заносятся в экзаменационную ведомость.

3.4 Результаты вступительного испытания объявляются на официальном сайте <http://www.niev.ru/> и на информационном стенде в день его проведения;

3.5 Лица, не прошедшие вступительное испытание по уважительной причине (болезнь или иные обстоятельства, подтверждённые документально), допускаются к сдаче вступительного испытания в другой группе или в резервный день.

3.6 Работы абитуриентов оформляются на листах ответов, выдаваемых экзаменационной комиссией. Необходимое количество бумаги предоставляется экзаменационной комиссией.

3.7 На экзамене запрещено использование всех источников связи.

3.8 Абитуриенту разрешается иметь при себе ручку, с чёрной или синей пастой. На экзамен абитуриент должен явиться с экзаменационным листом, выданном приемной комиссией и паспортом (либо документом, заменяющим паспорт).

3.9 Спорные вопросы возникшие при проведении вступительных испытаний решаются апелляционной комиссией (Положение об апелляционных комиссиях, утвержденное Председателем приемной комиссии). Заявление (апелляции) о нарушении порядка проведения вступительного испытания и/или несогласия с результатами вступительного испытания, подается поступающим лично (доверенным лицом) после объявления оценки или в течение следующего рабочего дня.

Рассмотрение апелляций проводится не позднее следующего рабочего дня после ее подачи.

4. Содержание программы вступительных экзаменов в магистратуру

По направлению подготовки: **38.04.02 «Менеджмент»**

Программа вступительного испытания сформирована на основе федерального государственного стандарта высшего образования – программы бакалавриата по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Абитуриент должен:

знать:

- основные понятия, категория и определения системы регулирования рынка труда;
- сущность и механизмы управления трудовыми ресурсами;
- формирование и использование трудовых ресурсов;
- методы управления миграционными процессами;
- методы профориентации, переподготовку, систему повышения квалификации;
- сущность, причины и типологию кризисных ситуаций;
- основы государственного регулирования кризисных ситуаций;
- концептуальные подходы к управлению кризисными ситуациями в организациях;
- критерии оценки и показатели эффективности системы антикризисного управления организации;
- инструменты антикризисного управления организациями;

уметь:

- самостоятельно принимать соответствующие целевые решения по управлению трудовыми ресурсами;
- управлять системой мотивации стимулирования труда;
- самостоятельно анализировать концепции социально-психологических методов управления человеческим фактором;
- проводить диагностику и прогнозирование кризисных ситуаций в организациях;
- разрешать конфликты и преодолевать сопротивление персонала при проведении изменений;
- обосновывать необходимость проведения антикризисных изменений в организации в зависимости от стадии ее жизненного цикла;
- преодолевать сопротивление организационным изменениям в условиях кризиса;
- использовать новые информационные технологии в системе антикризисного управления организацией;

владеть:

- методами современного социального управления процессами возмещения физических и духовных способностей человека;
- методами защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий;
- навыками, способами и средствами получения, хранения, переработки информации;
- навыками работы с компьютером как средством управления информацией;
- специальной терминологией в области антикризисного управления;
- навыками анализа совокупности внутренних и внешних факторов, негативно влияющих на деятельность организации;
- навыками оценки эффективности системы антикризисного управления организации;
- навыками грамотного применения методов научной организации труда сотрудников на этапе профилактики кризисных явлений, а также преодоления кризиса и снижения уровня его отрицательных последствий.

4.1 Раздел «Управление человеческими ресурсами»**Тема 1. Сущность и механизм управления человеческими ресурсами**

Основные понятия о трудовых ресурсах. Задачи курса. Объект и субъект управления трудовыми ресурсами. Предмет управления трудовыми ресурсами. Баланс трудовых ресурсов.

Тема 2. Система управления человеческими ресурсами

Механизм управления трудовыми ресурсами. Структура системы управления трудовыми ресурсами. Формирование и использование. Методы управления трудовыми ресурсами.

Тема 3. Формирование и воспроизводство человеческих ресурсов

Население и трудовые ресурсы. Воспроизводство населения. Основные направления демографической политики. Количественные и качественные характеристики трудовых ресурсов. Профессиональная ориентация и ее основные формы. Планирование и прогнозирование трудовых ресурсов.

Тема 4. Движение и использование человеческих ресурсов

Миграция трудовых ресурсов: сущность, виды, причины. Миграционная политика, управление миграционными процессами. Анализ использования трудовых ресурсов.

Тема 5. Занятость населения

Понятие, формы и виды занятости. Отраслевая и территориальная структура занятости. Основные направления формирования занятости населения. Обеспечение занятости на предприятиях и их взаимосвязь со службой занятости.

Тема 6. Безработица

Понятие безработицы, характеристика основных типов, причины возникновения, тенденции. Методы оценки и показатели безработицы. Мероприятия по снижению безработицы.

Тема 7. Рынок труда как регулятор занятости безработицы

Основные понятия и проблемы. Виды рынков труда. Структуризация и сегментация рынков труда. Внешний и внутренний рынки труда. Прогнозирование ситуации на рынке труда.

Тема 8. Регулирование рынка труда

Государственное регулирование рынка труда и занятости, основные принципы и направления государственной политики в области занятости населения. Механизм реализации государственной политики занятости. Зарубежный опыт регулирования процессов занятости.

Тема 9. Социальные гарантии и компенсации

Сокращение рабочей силы: политика и мероприятия по защите высвобожденных работников. Социальные гарантии и компенсации гражданам потерявшим работу, высвобожденным с предприятий, впервые ищущим работу.

Учебно-методическое обеспечение

Основная литература

1. Адамаук В.Б., и др. Экономика и социология труда. - М.: ЮНИТИ, 2014. – 721 с.
2. Бахтина Т.С, Бондаренко О.В. и др. Экономика и социология труда. - Ростов-на-Дону, 2014. – 488 с.
3. Генкин Б.М. Экономика и социология труда. - М.: Издательская группа НОРМА - ИНФРА-М, 2015. – 520 с

Дополнительная литература

1. Виханский О.С., Наумов А.И. Менеджмент: человек, стратегия, организация, процесс - М.: Изд-во МГУ, 2016. – 588 с.
2. Куракина Л.Ю. Регулирование регионального рынка труда. - Новгород: Изд-во МГУ, 2014. – 310 с.

4. Одегов Ю.Г., Руденко Г.Г., Митрофанов Н.Г. Рынок труда и социальное партнерство. - М.: Хронограф, 2016. – 309 с.
5. Управление трудовыми ресурсами: Справочное пособие / О.П. Апостолов и др. - М.: Экономика, 2014. – 337.
6. Хучек М. Стратегия управления трудовым потенциалом предприятий. - М., 2015. – 511 с.
7. Чернышев В.Н. и др. Человек и персонал в управлении. - С-Пб., 2014. – 229 с.

Интернет-ресурсы

1. www.znaniium.com
2. www.i-exam.ru
3. <http://www.garant.ru/>Справочно-правовая система «Гарант»

4.2 Раздел «Антикризисное управление»

Тема 1. Сущность, принципы и типология социально-экономических кризисов

Понятие «социально-экономический кризис». Проблема избегания и предотвращения кризисов в социально-экономическом развитии. Виды кризисов. Тенденции развития, которые отражают кризисы. Проблема управления кризисными ситуациями.

Тема 2. Государственное антикризисное регулирование

Виды антикризисного регулирования. Антикризисная экономическая политика. Система антикризисного регулирования, его практическое значение. Выгода от антикризисного регулирования и управления предприятиями. Функциональные элементы системы антикризисного регулирования.

Тема 3. Несостоятельность организации и преодоление негативных последствий

Связь и отличие между терминами «несостоятельность» и «банкротство». Виды и признаки несостоятельности и банкротства. Простое банкротство, цепное банкротство, фиктивное банкротство, преднамеренное банкротство. Профилактика банкротства. Негативные социальные последствия банкротства.

Тема 4. Юридические процедуры банкротства организаций

Законодательство о банкротстве. Существующие проблемы применения законодательства о банкротстве. Федеральный закон о несостоятельности (банкротстве). Основания для возбуждения дела о банкротстве. Досудебная санация, наблюдение,

финансовое оздоровление, внешнее управление, конкурсное производство, мировое соглашение. Особенности банкротства отдельных категорий предприятий.

Тема 5. Деятельность антикризисных и арбитражных управляющих

Соотношение понятий «антикризисный» и «арбитражный» управляющий. Функции, права и ответственность арбитражного управляющего. Роль и задачи арбитражного управляющего в ходе проведения процедур банкротства. Права и обязанности временного, административного, внешнего и конкурсного управляющего. Требования, предъявляемые к арбитражному управляющему.

Тема 6. Кризисы в социально-экономическом развитии организации

Кризисы в отдельных структурных подразделениях экономики. Симптомы кризисов организаций. Специфика относительно общих экономических кризисов. Связь кризисов организаций с общей экономической обстановкой. Внутренние и внешние признаки новых свойств в развитии фирмы.

Тема 7. Сущность и эффективность системы антикризисного управления

Сущность антикризисного развития. Сущность системы антикризисного управления. Основные признаки и особенности антикризисного управления. Критерии и показатели эффективности системы антикризисного управления.

Тема 8. Технология антикризисного управления

Особенности технология антикризисного управления. Ограничения и критические факторы при разработке управленческих решений в антикризисном управлении. Методы разработки решений и как они определяют технологическое разнообразие антикризисного управления. Роль современной управленческой методике в построении и реализации технологий антикризисного управления.

Тема 9. Диагностика кризисных ситуаций на предприятии

Критерии и содержание комплексной диагностики. Виды и методы диагностики несостоятельности организации. Показатели оценки несостоятельности организаций и коэффициенты финансово-хозяйственной деятельности должника. Коэффициенты, характеризующие платежеспособность должника. Коэффициенты, характеризующие финансовую устойчивость должника. Коэффициенты, характеризующие деловую активность должника. Международная практика определения и прогнозирования несостоятельности организаций.

Тема 10. Стратегия и тактика антикризисного управления

Роль стратегии управления в предотвращении кризисов. Разработка стратегической программы антикризисного управления. Особенности в стратегии и тактике

антикризисного управления. Основные аспекты разработки антикризисной программы.

Учебно-методическое обеспечение

Основная литература

1. Антикризисное управление: Учебное пособие /Под ред. Э.М.Короткова. – М.: ИНФРА-М, 2014. – 240 с.
2. Жарковская, Е. П. Антикризисное управление: учебник /Е.П.Жарковская, Б. Е. Бродский, И. Б. Бродский. - М.: Омега-Л, 2015. - 468 с.
3. Зуб А.Т., Панина Е.М. Антикризисное управление организацией: учеб. пособие. – М.: ИД «ФОРУМ»: ИНФРА-М, 2016. – 256 с.
4. Згонник Л.В. Антикризисное управление: Учебник. – М.: ИТК «Дашков и К», 2015. – 208 с.

Дополнительная литература

1. Петухов Д.В. Антикризисное управление: Курс лекций. - М.: МИЭМП, 2014. – 140 с.
2. Веснин, В. Р. Антикризисное управление. Учебно-практическое пособие / В. Р. Веснин, Т. В. Юрьева. - М.: Евразийский открытый институт, 2014. - 212 с.
3. Балдин К.В., Зверев В.С., Рукусуев А.В. Антикризисное управление: микро- и макроуровень: Учебное пособие. – 2-е изд., испр. – М.: Издательско торговая корпорация «Дашков и К», 2016. – 280 с.
4. Гусев В.И. Антикризисное управление: Конспект лекций. – М.: МИЭМП. 2016. – 104 с.
5. Захаров В.Я. и др. Антикризисное управление. Теория и практика: учеб. пособие для студентов вузов. – 3-е изд., доп. и перераб. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. – 320 с.
6. Ивасенко А.Г. Антикризисное управление: учебное пособие. – М. КноРус, 2016. – 504 с.
7. Круглова Н.Ю. Антикризисное управление: учебное пособие. – М.: КноРус, 2014. – 512 с.
8. Юн Г.Б. Методология антикризисного управления: Учеб.-практ. пособие. - М.: Дело, 2014. – 275 с.

Интернет-ресурсы

1. www.znanium.com
2. <http://www.aup.ru>
3. <http://www.cfin.ru>
4. <http://www.garant.ru/>Справочно-правовая система «Гарант»

5. Вопросы для вступительных испытаний в магистратуру

По направлению подготовки: **38.04.02 «Менеджмент»**

1. История управления трудовыми ресурсами в России.
2. Основные понятия о трудовых ресурсах.
3. Формирование трудовых ресурсов.
4. Движение и использование трудовых ресурсов.
5. Виды миграции.
6. Методы управления трудовыми ресурсами.
7. Планирование трудовых ресурсов.
8. Механизм рыночных трудовых отношений.
9. Прогнозирование трудовых ресурсов.
10. Рынок труда: сущность, содержание и структура.
11. Система управления трудовыми ресурсами.
12. Занятость: сущность и формы.
13. Сегменты рынка труда.
14. Виды безработицы.
15. Миграция населения.
16. Регулирование рынка труда.
17. Основные функции службы занятости.
18. Виды занятости.
19. Модели рынка труда.
20. Баланс трудовых ресурсов, его основные статьи.
21. Политика на рынках труда по улучшению занятости и снижению безработицы.
22. Внутренний рынок труда.
23. Система анализа и регулирования внутренних рынков труда.
24. Программа занятости населения (основные мероприятия).
25. Миграционная политика, управление миграционными процессами.
26. Структуризация и сегментация рынков труда.
27. Государственное регулирование рынка труда и занятости, основные принципы и направления государственной политики в области занятости населения.

28. Механизм реализации государственной политики занятости.
29. Обеспечение занятости на предприятиях и их взаимосвязь со службой занятости.
30. Сокращение рабочей силы: политика и мероприятия по защите высвобожденных работников.
31. Социальные гарантии и компенсация гражданам, потерявшим работу; высвобожденным с предприятий; впервые ищущим работу.
32. Зарубежный опыт регулирования процессов занятости.
33. Типы воспроизводства населения.
34. Экономически активное население.
35. Виды рынков труда.
36. Формы занятости населения.
37. Закономерности кризисных явлений в экономике.
38. Регулярные, нерегулярные, промежуточные, частичные, отраслевые и структурные кризисы.
39. Факторы, обуславливающие цикличность развития предприятий.
40. Антикризисная политика в развитых странах.
41. Институт банкротства в дореволюционной России.
42. Роль и функции антикризисного регулирования.
43. Система антикризисного регулирования: сущность, основные элементы и механизмы.
44. Стратегия антикризисного регулирования.
45. Политика антикризисного регулирования.
46. Технология антикризисного регулирования.
47. Принципы антикризисного регулирования.
48. Законодательная база антикризисного регулирования.
49. Участники антикризисного регулирования.
50. Меры антикризисного регулирования.
51. Сущность явления банкротства предприятий в современных условиях.
52. Неплатежеспособное предприятие (предприятие-банкрот).
53. Простая и злостная несостоятельность.
54. Преднамеренное и фиктивное банкротство.
55. Социальное и цепное банкротство.
56. Внесудебная, судебная и арбитражная санация.
57. Реструктуризация предприятия, имущества, долга.
58. Меры, принимаемые к предприятиям-банкротам.
59. Конкурсное производство. Конкурсная масса. Очередность кредиторов.

60. Промежуточный и ликвидационный балансы.
61. Упорядоченная и принудительная ликвидационная стоимость имущества
62. Арбитражный управляющий. Лицензирование деятельности антикризисного управляющего.
63. Пути преодоления негативных социально-экономических последствий банкротства.
64. Кризисы в отдельных структурных подразделениях организации.
65. Симптомы кризисов организаций и их специфика относительно общих экономических кризисов.
66. Профилактика банкротства в управлении предприятием.
67. Профилактические меры против несостоятельности предприятий.
68. Конкурентоспособность предприятия и его банкротство.
69. Оценка конкурентоспособности предприятия.
70. Методы, методика и технология диагностики состояния предприятия.